

SAMKRAFTER

HBTOI

certifiering



***För en normmedveten
och inkluderande
verksamhet!***

VARFÖR HBTQ+ CERTIFIERING?



Tillsammans skapar vi ett klimat där alla kan nå sin fulla potential!



Ni ökar möjligheten för personalen att känna sig trygga och inkluderade - en del av gemenskapen på riktigt.



Med tryggheten ökar möjligheten att bidra till gemensamma mål.



Verksamheten blir mer attraktiv att söka sig till och även att bli kvar som anställd inom.



Möjligheterna till att möta människor på ett positivt sätt ökar.



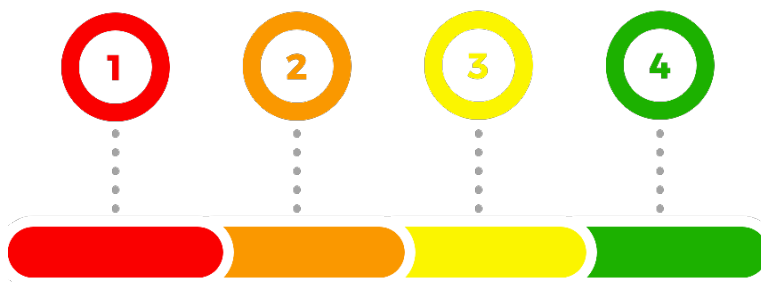
Kraven från kunder och samhället ökar avseende ett aktivt arbete med dessa frågor.

CERTIFIERINGEN STEG FÖR STEG

Certifieringen genomförs utifrån tre moment som samtliga innebär cirka en halv dags utbildning, samt ett fjärde moment som innebär en workshop med en arbetsgrupp. Dagarna kan ges genom just tre halvdagar separat alternativt kombineras till att vara en heldag och en halvdag. Detta är något vi kommer överens om tillsammans med er utifrån ert verksamhetsbehov och era förutsättningar. Optimalt är tre utbildningstillfällen fördelat på två-fem månader. Det bör oavsett vara en viss tid mellan de olika utbildningsdagarna, för att deltagarna ska ha tid att reflektera över verksamheten mellan dessa tillfällen. Utbildningen varvar föreläsningar med praktiska moment där deltagarna antingen gör övningar eller diskuterar olika ämnen.

Verksamheten tillsätter en arbetsgrupp som utifrån workshops, och de tankar utbildningsgruppen bidrar med, har mandat att ta fram en handlingsplan med aktiviteter och mätbara mål. När denna handlingsplan är godkänd får verksamheten sitt certifikat. Samkrafter följer sedan upp handlingsplanen för att vara ett stöd i den fortsatta implementeringen.

Detta är en beskrivning av Samkrafterns ordinarie koncept. Våra certifieringar kan genomföras på flera olika sätt och där bland annat antalet träffar varierar. I alla våra koncept används även vår digitala utbildningsplattform.



CERTIFIERINGENS 3 MOMENT

1

MOMENT 1

Vid första momentet lär vi känna varandra, och lägger grunden för ett klimat där alla ges möjlighet att göra sig hörd och känna sig lyssnad till. Denna första del tar också avstamp i en historisk översikt kring utvecklingen av rättigheter (utifrån HBTQ+ och kön) tillsammans med grundläggande begrepp (HBTQ+).

2

MOMENT 2

Här dyker vi djupare in i de sju diskrimineringsgrunderna och hur dessa tillsammans kan påverka en individ i olika sammanhang. Vi diskuterar också normer och vilken effekt det kan få för personer som inte följer dessa.

3

MOMENT 3

Vi tar oss en tydligare titt på verksamheten och den aktuella utbildningsgruppen, för att få syn på vår egen position och den eventuella makt vi har och hur vi kan vara med och påverka. Vi vänder blicken mer tydligt mot er verksamhet och undersöker dess olika "rum", vem passar in var och vilka normer gäller? Här tittar vi också på vad ett gott bemötande innehåller.

4

WORKSHOP

Genom en workshop ges arbetsgruppen verktyg att bygga den vision ni vill sträva mot, för att sedan leda den visionen in i aktiviteter och mätbara mål.

HANDLINGSPLAN & UPPFÖLJNING

INTERAKTIVA FUNKTIONER

En del av övningarna under certifieringen kan komma att genomföras genom interaktiva funktioner, där det krävs att varje deltagare har en smartphone, läsplatta eller dator. Syftet med detta är, förutom att engagera deltagarna, att rikta blicken in mot sig själv och den egna verksamheten. Vi är måna om att alla deltagare ska känna sig bekväma och trygga under våra utbildningar, varför dessa moment dels är anonymiserade och även frivilliga.

De interaktiva funktionerna Teflontestet, Quiz och Privilege Walk beskrivs nedan.

TEFLONTESTET

Denna funktion låter varje deltagare själv skatta sin situation och bakgrund utifrån diskrimineringsgrunderna. Testet diskuteras sedan utifrån gruppens svar, där varje deltagares svar är anonyma.

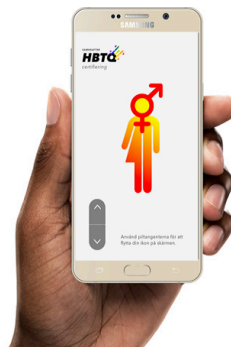
QUIZ

I realtid ställs frågor till gruppen kring viktiga begrepp och områden inom HBTQ+ och normmedvetenhet. Varje deltagare svarar genom sin smartphone, läsplatta eller dator. Efter varje fråga kan deltagarna se anonymiserat hur gruppen svarat, varpå utbildaren informerar om det rätta svaret och förmedlar efterföljande diskussionsfrågor.

PRIVILEGE WALK

Denna funktion låter varje deltagare styra en figur på storbildsskärm, med hjälp av sin smartphone, läsplatta eller dator. Deltagarna tar ett steg framåt eller ett steg bakåt beroende på hur de olika påståenden utbildaren förmedlar stämmer överens med deltagarnas situation. Övningen syftar

till att blottgöra vilka fördelar (privilegier) olika personer kan ha, relaterat till bakgrund, kön och könsidentitet, sexuell läggning, etnicitet, funktionalitet etc. Deltagarnas "avatar" på storbilden är anonymiserad för att undvika eventuell stigmatisering av enskilda personer. Vid genomförd övning öppnar utbildaren upp för diskussion utifrån gruppens slutgiltiga positioner.



ÖVRIGT

Varje dag utvärderas både på plats i slutet på momentet, och anonymt i efterhand, allt för att ni som verksamhet ska få just era behov och önskemål tillgodosedda. Ovan nämnda moment kan justeras utifrån vad som bedöms mest lämpligt för just er verksamhet.

DIGITAL PLATTFORM

Under hela utbildningsprocessen finns vår utbildningsplattform att tillgå och beroende på vilket koncept er verksamhet väljer att jobba efter kan plattformen ersätta en av de annars fysiska utbildningsträffarna. Plattformen kan även användas av en verksamhet efter en certifiering eller helt fristående som kompetensförsörjning för ny eller befintlig personal.

ARBETSGRUPP & HANDLINGSPLAN

Verksamheten bildar en arbetsgrupp om cirka 3-6 personer med ansvar för att ta fram en handlingsplan. Vi som utbildare jobbar tillsammans med arbetsgruppen i workshops samt med handledning på distans. Genom detta är målet att er verksamhet hittar den vision ni vill sträva mot och sedan leder den visionen in i aktiviteter och mätbara mål. När handlingsplanen godkänts av oss som utbildare får verksamheten sitt certifikat.

UPPFÖLJNING

Arbetet följs upp efter 6 och 18 månader, för att se hur inkluderingsarbetet fortskrider. När tre år gått från certifieringstillfället tittar vi på hur väl verksamheten lever upp till målen och om det finns behov av ytterligare utbildning och/eller punktinsatser för att behålla certifikatet. Vi är måna om att göra re-certifieringen så funktionell och resurseffektiv som möjligt för er organisation. Att behöva göra om hela certifieringsprocessen vill vi i möjligaste mån undvika, utan försöker istället rikta insatserna specifikt där det behövs för att vidmakthålla en varaktig förändring.



OM SAMKRAFTER

Vi som jobbar inom Samkrafter är Linus Berg, Tobias Berg, Mirjam Johansson och Christoffer Smitz Nilsson. Tillsammans har vi mångårig erfarenhet av arbete inom både offentlig och privat sektor, från såväl handläggarnivå till chefskap. Utifrån våra yrkesroller har vi stor vana av att jobba med förändringsprocesser tillsammans med båda enskilda individer och familjer samt organisationer.

VÅR VISION

Vi har en stark tro på ett systemiskt och lösningsfokuserat förhållningssätt, med empowerment som central beståndsdel. Vår övertygelse är att det alltid finns en väg fram till en gemensam vision, oavsett om det handlar om förändringsarbete med en familj, grupp eller större verksamhet.

Vi är likväl övertygade om att varje enskild individ vill göra gott och bidra till ett positivt klimat och sammanhang, vilket är den grund vi bygger allt vårt kliniska arbete och tillika alla våra utbildningsinsatser på. Vår absoluta förhoppning och tro är att vi kan vara ett stöd för just din verksamhet, i ett aktivt och dynamiskt utvecklingsarbete.

Vi hoppas att vi får samarbeta med er och får vara med på er resa till en verksamhet där alla känner sig trygga och inkluderade, och kan vara sig själva fullt ut. Tillsammans gör vi skillnad!

SAMKRAFTER

HBTO

certifiering

